



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลาและมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา มีข้าราชการจำนวน ๒๔ คน พนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๙ คน พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานต่างกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อันประกอบด้วย ๒๐ หมู่บ้าน ในบางฤดูโดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือนพฤษภาคม - ตุลาคม) เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วมและในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบกับปัญหาภัยแล้ง ซึ่งในส่วนของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้น ในการลาต่างๆ ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จึงขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (ที่แก้ไขเพิ่มเติม) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่มา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เป็นต้นไป

ข้อ ๒. พนักงานส่วนตำบล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งหนึ่งขั้น ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง/รอบการประเมิน

และในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการ (หมายถึงการลาตามวันลาข้อ (๙) ในหลักเกณฑ์ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตามประกาศ อบต.พังเทียม เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕)

พนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง/รอบการประเมินและในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน (หมายถึงวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ตามประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ข้อ ๓๑ (๕) ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายอิทธิศักดิ์ อินทร์จ่านงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

ปลัด อบต.

ทนาย

ตรวจ

ร่าง/พิมพ์