

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

รายละเอียดการดำเนินการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
๑	การบริหารงาน ของหน่วยงาน และการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	๑. ผู้บริหาร ดำเนินการตาม นโยบายของตนเอง แทรกแซงการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจ ขัดต่อกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ๒. บุคลากรของ หน่วยงานปฏิบัติ ตามนโยบายของ ผู้บริหาร โดยไม่มี กฎระเบียบรองรับ ๓. บุคลากรของ หน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เองงาน ส่วนตัวมาทำที่ ทำงาน ขาดความ รับผิดชอบต่อการ	ปาน กลาง	๑.โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง ๒. มาตรการส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ ระบุงค์องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ดำเนินการอบรมตาม โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เมื่อ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ๑. เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบจัดทำ ประกาศประมวล จริยธรรมข้าราชการ อบต.พังเทียม เมื่อ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. แจ้งประกาศฯ ให้กับพนักงานส่วน	-	-	๑๒,๖๔๐.๐๐	๗,๓๖๐.๐๐
					๑. เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบจัดทำ ประกาศประมวล จริยธรรมข้าราชการ อบต.พังเทียม เมื่อ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. แจ้งประกาศฯ ให้กับพนักงานส่วน	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
						-	-	“	“

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี ยการทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	
		ปฏิบัติงาน			<p>ตำบล และพนักงาน จ้าง ทราบและถือ ปฏิบัติ เมื่อวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประกาศฯ บน เว็บไซต์ของ อบต. พังเทียม เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๔. แจก ประกาศ ประมวลจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖) ให้คณะ ผู้บริหารของอบต. พังเทียม ถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประกาศ ประมวลจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร (ประจำปีงบประมาณ</p>	-	-	-	“	“

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
					พ.ศ.๒๕๖๖) บน เว็บไซต์ของ อบต. พังเทียม วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๖. แจ้ง ประ กาศ ประมวลจริยธรรมของ สภาท้องถิ่นให้สมาชิก สภา อบต.พังเทียม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖) ถือเป็นปฏิบัติ เมื่อ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๗. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประกาศ ประมวลจริยธรรมของ สมาชิกสภาท้องถิ่น บนเว็บไซต์ของ อบต. พังเทียม วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	-	-	“	“
๒	การบริหารงาน บุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย	ปาน กลาง	๑. มาตรการ “สร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล”	๑. เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบจัดทำ ประกาศนโยบายการ บริหารทรัพยากร	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
		งาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับ เงินเพื่อให้ได้รับการ แต่งตั้งหรือเลื่อน ตำแหน่ง			บุคคลของ อบต. พึงเทียม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม๒๕๖๖ ๒. แจ้งประ กาศ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ อบ ต. พึง เติ ยม ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒ ๕ ๖ ๖ ให้ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๓. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประ กาศ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ อบ ต. พึง เติ ยม ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒ ๕ ๖ ๖ บ	-	-	“	“
						-	-	“	“

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	
				๒. กิจกรรม “สร้าง ความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนชั้น เงินเดือน”	เว็บไซต์ของ อบต. พังเทียม เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม๒๕๖๖ ๑. เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบจัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒.แจ้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ กลั่นกรองการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ให้ผู้ที่ได้รับ	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ
						-	-	“	“	

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
					แต่งตั้งทราบและ ปฏิบัติตามหน้าที่ ๓. คณะกรรมการฯ ประชุมพิจารณาเสนอ เสนอความเห็นการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ต่อนายก อบต. พังเทียม เมื่อ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖	-	-	“	“
					๔. นายก อบต. พังเทียม พิจารณาการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ตามที่ คณะกรรมการฯ เสนอ และประกาศผลการ ประเมินการปฏิบัติ ราชการ ระดับดีเด่น ให้พนักงานส่วนตำบล	-	-	“	“

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
					<p>รับทราบ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๕. เจ้าหน้าที่ ที่ รับผิดชอบจัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ ก ล ั น ก ร อ ง ก า ร ประ เ มื น ผล ก า ร ป ร ฎิ บ ั ตี ง า น ข อ ง พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.แจ้งคำสั่งแต่งตั้ง ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ก ล ั น ก ร อ ง ก า ร ประ เ มื น ผล ก า ร ป ร ฎิ บ ั ตี ง า น ข อ ง พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง ทราบและปฏิบัติตาม</p>	-	-	“	“
						-	-	“	“

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมา ณคงเหลือ
					<p>หน้าที่</p> <p>๓. คณะกรรมการฯ ประชุมพิจารณาเสนอ เสนอความเห็นการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ของ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ต่อนายกอบต.พังเทียม เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๔. นายก อบต. พังเทียม พิจารณาการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ของ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ และประกาศผล การประเมินการปฏิบัติ ราชการ ให้พนักงาน จ้าง รับทราบ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖</p>	-	-	“	“
๓	การบริหารการเงิน งบประมาณ การ	๑. การบริหาร การ เงิน	สูง	๑. มาตรการ “ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. เจ้าหน้าที่ ที่ รับผิดชอบจัดทำ	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี ยการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
	จัดซื้อจัดจ้าง การ บริหารพัสดุ และ การใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การ จัดหาพัสดุ ไม่ เป็นไปตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ หรือ ใช้เงินไม่เกิด ประโยชน์กับ ราชการ	ปาน กลาง	ของหน่วยงาน” ๒. โครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	ประกาศมาตรการ “ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของ หน่วยงาน” เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ๒.แจ้งประกาศฯ ให้ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กับการจัดหาพัสดุ ทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ๓. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประกาศฯ บน เว็บไซต์ อบต.พังเทียม เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ จัดทำคู่มือการยืม ทรัพย์สินทางราชการ ของ อบต.พังเทียม เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒. ประชาสัมพันธ์	-	-	“	“
		๒. นำทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ ประโยชน์ส่วนตน				-	-	“	“
						-	-	“	“

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	
					เผยแพร่คู่มือการยืม ทรัพย์สินฯ บนเว็บไซต์ อบต. พังเทียม เมื่อ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕					
๔	การให้บริการ สาธารณะ/บริการ ประชาชน	๑. ไม่ให้บริการแก่ ประชาชน ตามลำดับ อัน เนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ ส่วนตัว หรือการให้ สิทธิพิเศษแก่คน บางกลุ่ม หรือมีการ ติดสินบนเพื่อให้ได้ คิวเร็วขึ้น ๒. มีการเรียกรับ เงินพิเศษจากผู้ ขอรับบริการ นอกเหนือจาก ค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการ ให้บริการ หรือการ พิจารณาอนุมัติ	สูง	๑. กิจกรรม “การใช้ บัตรคิวในการติดต่อ ราชการ” ๒. มาตรการ NO Gift Policy	แจ้งให้สำนักปลัด อบต. กอง ที่มีหน้าที่ ให้บริการประชาชน จัดทำบัตรคิวให้กับผู้ เข้ารับบริการ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๑. เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบจัดทำ ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วน ตำบลพังเทียม ไส สะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี ยการทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	
		อนุญาต ๓. ให้บริการไม่ เป็นไปตาม มาตรฐาน เช่น ใช้ เวลาให้บริการนาน กว่าที่กำหนดไว้			Policy) เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. แจ้งประกาศ เจตนาฯ ให้ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเจ้าทราบ และถือปฏิบัติ เมื่อ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ๓. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประกาศ เจตนาฯ บน เว็บไซต์ของ อบต. พังเทียม เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ๔. จัดกิจกรรมประกาศ เจตนาฯ เมื่อ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๕. รายงานผลการ ปฏิบัติหน้าที่ตาม ประกาศเจตนาฯ	-	-	-	“	“
						-	-	-	“	“
						-	-	-	“	“
						-	-	-	-	-

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	
				๓. มาตรการจัดให้มีระบบ และช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของหน่วยงาน	ต่อ นาย ก อ บ ต . พึงเทียม เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ๑ . เจ้า หน้า ที่ ที่ รับ ผิด ขอบ จัด ทำ ประกาศจัดตั้งศูนย์รับ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตต่อบต.พึงเทียม พร้อมช่องทางในการ ร้องเรียน เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์ฯ และ แจ้งคำสั่งให้ผู้ที่ได้รับ แต่งตั้งทราบและ ปฏิบัติตามหน้าที่ เมื่อ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ๓. จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต อบต.พึงเทียม เมื่อ วันที่ ๒๔ มกราคม	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ
						-	-	-	“	“
						-	-	-	“	“

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
					๒๕๖๖ ๔. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่คู่มือการ ปฏิบัติงานรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต อบต. พังเทียม และ ช่องทางการร้องเรียน บนเว็บไซต์ของ อบต. พังเทียม เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖	-	-	“	“



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

ที่ นม ๘๐๗๐๑/-

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ได้ดำเนินการจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน นั้น

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายอภิรักษ์ ปังชัยสังข์)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวพิมพิชญา บาทขุนทด)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นางจิตนภา เลาหะนาคังวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นายกฤษดา ปิ่นทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นายอิทธิศักดิ์ อินทร์จำนงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม