



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลฝางเทียม

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests) เป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่รับผิดชอบจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม เป็นการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ เพื่อประโยชน์ให้แก่ญาติพี่น้อง พวกพ้อง เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณ โดยใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือบุคคลอื่น ก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวมในหลายรูปแบบ ซึ่งเป็นปัญหาทางการบริหารในปัจจุบัน และยังสะท้อนถึงการขาดหลักธรรมาภิบาล เป็นอุปสรรคต่อการบริหารองค์กรและ ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลฝางเทียม ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และสอดคล้องกับแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลฝางเทียม จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นแนวทางให้กับผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลฝางเทียม ถือปฏิบัติมีรายละเอียดดังนี้

๑. กำหนดให้ผู้บริหารผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ จะต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการ เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. กำหนดบทบาทของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ร่วมกันสอดส่องและป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๓. กำหนดจรรยาบรรณและบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ดังนี้

๓.๑ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๓.๒ ไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๓.๓ ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน หรือผลประโยชน์ อื่นใดในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน

๓.๔ ไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ประโยชน์ของพวกพ้อง หรือครอบครัว

ผู้อื่น

๓.๕ ไม่นำเงินบุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือ

๓.๖ ไม่ใช้เวลางานในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

๓.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ ในการให้คุณให้โทษ ตัดสิน อนุญาต หรืออนุมัติโครงการ/กิจกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุให้เกิดการเลือกปฏิบัติ

๔. กำหนดให้ทุกส่วนราชการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรม และสร้างช่องทางการรับรู้ แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสื่อสารให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องรับทราบ และนำไปปฏิบัติหรือดำเนินการหรือ จัดกิจกรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕. กำหนดให้การรับบริจาคต้องได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าหน่วยงานและ กระทำการอย่างโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจน และจะต้องไม่เป็นการบริจาคที่สร้างขึ้นเพื่อ ปกปิดการ ให้สินบน และให้มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง

๖. กำหนดให้มีช่องทางเพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงานภายนอกสามารถแจ้งข้อมูลทางลับแก่ ผู้บริหาร ระดับสูง เกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. กำหนดให้มีกระบวนการให้ความเป็นธรรม และปกป้องผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ที่รายงานหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๘. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครองและทางกฎหมายตามความเหมาะสมต่อ ผู้บริหาร หรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลการมี ส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นเท็จ รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือการรับทราบว่ามี การกระทำความผิดแต่ไม่ ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง

๙. ให้การสนับสนุนยกย่องชมเชย หรือให้รางวัลแก่ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)


(นายอิทธิศักดิ์ อินทร์จำนงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม