



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลฝางเทียม
เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลฝางเทียม
พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) พร้อมรายงานผลการดำเนินการตามแผนให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบทุกรอบปีงบประมาณจนสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งในการประชุมสำนักงาน ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลฝางเทียม จึงขอประกาศการใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลฝางเทียม พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายอิทธิศักดิ์ อินทร์จำนงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝางเทียม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลพังงา
อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบันนับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้นซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใสและมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการจะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไปโดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบการปฏิบัติให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ จากปัญหาดังกล่าวรัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตซึ่งถือเป็นที่มาของ การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งนี้คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปีและแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรภาคราชการให้มีความโปร่งใสมีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัตินโยบายเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัตินโยบายมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัตินโยบายด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมและเสมอภาคทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใสตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับมติประชุมของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังกล่าวข้างต้น โดยให้ ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใสและมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๑.๒ หลักการและเหตุผล	๒
๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
๑.๔ เป้าหมาย	๓
๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒.๑ มิตินี้ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕
๒.๒ มิตินี้ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๖
๒.๓ มิตินี้ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๗
๒.๔ มิตินี้ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๘

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ

๙ - ๕๐

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็น

พิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและ สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับ ต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนใน สังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบกา รปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ใน ประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่า ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าว มาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็งปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็น ประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานา

อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนพังเทียม จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนพังเทียม
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม รวมถึงประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม รวมถึงประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เป็นเครื่องมือ หรือมาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) มีการสนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม

๔) มีกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม รวมถึงประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคคล กรทั้งข้าราชการ การการเมืองฝ่าย บริหารข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา และฝ่ายประจำของ องค์กรปก ครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรมของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบลพัง เทียม ๑.๑.๒ กิจกรรมให้ความ รู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนให้กับพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพังเทียม	๕๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๒(๑)โครงการ รักษา น้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน ๑.๒.๒(๒)โครงการ อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอัน เนื่องมาจากพระราช ดำริ สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยาม บรมราชกุมารี	๒๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิต สำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	โครงการพัฒนาและ เสริมสร้างทักษะชีวิต เด็กและเยาวชน	๓๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๔ โครงการ ๑ กิจกรรม		
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจต จำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	กิจกรรมประกาศเจต จำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนตำบล พังเทียม	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๑(๑) มาตรการ มอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติ	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

		ราชการ ๒.๒.๑(๒) กิจกรรมสร้าง ความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ๒.๒.๓ โครงการจ้าง สำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	- ๒๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลัก การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ โครงการลด ขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติราชการ ๒.๓.๒ มาตรการออก คำสั่งแต่งตั้งรองปลัด องค์การบริหารส่วน ตำบล ปฏิบัติราชการ แทนปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล	- -	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่หน่วย งาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการการ ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๔.๒ กิจกรรมเชิดชู เกียรติประชาชนผู้มีจิต สาธารณะ	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ ๒.๕.๒(๑) กิจกรรมให้ ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ดำเนิน การตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติ ราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลพึง เทียม ๒.๕.๒(๒) มาตรการให้ ความร่วมมือกับหน่วย งานตรวจสอบทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ ๒.๕.๓ มาตรการดำเนิน การเกี่ยวกับเรื่องร้อง เรียน กรณีบุคคลภายใน นอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วน	- - - - -	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ

		ตำบลพึงเทียม ว่าทุจริต และปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ		
	รวม	จำนวน ๒ โครงการ ๕ มาตรการ ๔ กิจกรรม		
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน	๓.๑.๑ มาตรการจัดตั้ง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วน ตำบลพึงเทียม ๓.๑.๒ มาตรการ แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วน ตำบลพึงเทียม ๓.๑.๓ กิจกรรมให้ ความรู้ให้แก่พนักงาน ส่วนตำบลและ ประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับ กฎหมายว่าด้วยข้อมูล ข่าวสารของราชการ ๓.๑.๔ กิจกรรม “การ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ องค์การบริหารส่วน ตำบลพึงเทียม”	- - -	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑ มาตรการจัดตั้ง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลพึงเทียม ๓.๒.๒ มาตรการแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลพึงเทียม	- -	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑ โครงการการ ทบทวนแผนพัฒนา ท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ๓.๓.๒ มาตรการการ ส่งเสริมและสนับสนุน การจัดทำแผนชุมชน	๒๐,๐๐๐ -	ไม่ใช่ งบประมาณ

		๓.๓.๓ มาตรการ การ จัดหาคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทน ชุมชน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	รวม	จำนวน ๑ โครงการ ๖ มาตรการ ๒ กิจกรรม		
๔. การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไกใน การตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กรปก ครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดการ วางระบบและ รายงานการควบ คุมภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ โครงการ จัดทำแผนการตรวจ สอบภายในประจำปี ๔.๑.๒(๑) กิจกรรม ติดตามประเมินผล ระบบควบคุมภายใน ๔.๑.๒(๒) โครงการ จัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน	- - -	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจ สอบการปฏิบัติหรือ การบริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการ ได้	๔.๒.๒ มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการการจัดทำ แผนพัฒนาองค์กร บริหารส่วนตำบล พังเทียม ๔.๒.๓ มาตรการ การ จัดหาคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทน ชุมชน	- -	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจ สอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑โครงการอบรม และศึกษาดูงานของ พนักงาน พนักงานจ้าง ผู้บริหารท้องถิ่น และ สมาชิกสภาท้องถิ่น	๒๕๐,๐๐๐	
	๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๒ กิจกรรมการติด ป้ายประชาสัมพันธ์กรณี พบเห็นการทุจริต	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	รวม	จำนวน ๓ โครงการ ๒ มาตรการ ๒ กิจกรรม		

รายละเอียดโครงการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : อบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมของรัฐบาล และกำหนดแนวนโยบายไว้หลายแหล่งได้แก่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ มาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ

แผนบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘) นโยบายที่ ๘ การบริหารจัดการที่ดีระบุไว้ว่า ๘.๑.๓ พัฒนาระบบงานและสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริหารสาธารณะโดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งจะวางมาตรการสำหรับประเมินผล การปฏิบัติงานและจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม ตามผลงานเพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจในการพัฒนาผลงาน และ ๘.๑.๕ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐพร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

ปัจจุบันนโยบายรัฐบาลของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้กำหนดนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ อันได้แก่ ข้อ ๒ การซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งดีงามเพื่อส่วนรวม ข้อ ๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน ข้อ ๑๑ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอาย เกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา ข้อ ๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล และเห็นความสำคัญเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันให้กับข้าราชการและพนักงานจ้าง
๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรม นำความรู้ ที่ได้รับ มาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน การทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ นำเสนอโครงการ
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
- ๕.๓ ดำเนินการ ตามโครงการ
- ๕.๔ ประเมินผล และรายงานผล

๖. ระยะเวลาการฝึกอบรม

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ๕๐,๐๐๐ บาท

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๙. สถานที่ดำเนินการ

ภายในเขตจังหวัดนครราชสีมา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล และเห็นความสำคัญเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้โปร่งใส
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกและตระหนักถึงผลเสียของการทุจริต คอร์รัปชัน ต่อประเทศชาติและประชาชน
๓. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ ที่ได้รับ มาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน การทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม : ให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำความผิดอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรม เหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน องค์กรการบริหารส่วนตำบลพังเทียม จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๖. วิธีการดำเนินการ

ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในการประชุมประจำเดือน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ผลคาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

รายละเอียดโครงการ

ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อโครงการ : รักษา น้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน

๒.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้อยู่ในขั้นวิกฤติและส่งผลกระทบให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อม แนวทางการแก้ไขปัญหา ได้แก่ การป้องกันรักษาทรัพยากรป่าไม้ที่เหลือน้อยอยู่ และการฟื้นฟูในกลบคืนมาด้วยความสมบูรณ์ ซึ่งจะต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สำหรับการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ โดยการปลูกป่าในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่มีสภาพเสื่อมโทรม เช่น เขตอุทยานแห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า เขตห้ามล่าสัตว์ป่า พื้นที่ต้นน้ำลำธาร ฯลฯ และการปลูกป่าในพื้นที่สาธารณะในเขตชุมชนท้องถิ่น เช่น บริเวณโรงเรียน วัด สถานที่ราชการ ฯลฯ จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการฟื้นฟูสภาพป่าอนุรักษ์ที่เสื่อมโทรม และการฟื้นฟูสภาพสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นนั้นๆ ทำให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น นอกจากนี้ การส่งเสริมให้ราษฎรในท้องถิ่นได้มีโอกาสร่วมกิจกรรมปลูกป่าเป็นการช่วยปลูกฝังจิตสำนึกให้ราษฎรในท้องถิ่นได้มีใจรักต้นไม้ รักป่าไม้ หวงแหนทรัพยากรป่าไม้และรักษาสิ่งแวดล้อม อันเป็นการสร้างแนวร่วมในการช่วยแก้ไขปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม ดังนั้นเพื่อเป็นการลดปัญหาโลกร้อน และเพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีที่มีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และเพื่อสนองพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ ที่ทรงมีพระราชเสาวนีย์เกี่ยวกับเรื่องป่าไม่ว่า “พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เป็นน้ำ ฉันทักจะเป็นป่า ป่าที่ถวายเป็นความจงรักภักดีต่อน้ำ”

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จึงจัดทำโครงการ “รักษาน้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน” เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้เข้าร่วมสนองแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ในการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ตลอดจนได้มีส่วนร่วมส่งเสริมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และเพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี ความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และความสามัคคีของประชาชนทุกหมู่เหล่า อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมปรับปรุงแก้ไขอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี ความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และความสามัคคีของประชาชนทุกหมู่เหล่า

๓.๒ เพื่อรณรงค์สร้างความตระหนักให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนประชาชนทั่วไป เล็งเห็นผลกระทบที่เกิดขึ้นจากภาวะโลกร้อนและร่วมปลูกต้นไม้เพื่อลดปัญหาโลกร้อน

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้คนในชุมชนช่วยกันหวงแหนและรักษาป่าชุมชน

๓.๔ เพื่อสนองแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ในการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและป่า

๓.๕ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ราษฎรในท้องถิ่นมีใจรักต้นไม้ รักป่าไม้ หวงแหนทรัพยากรป่าไม้และรักษาสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมายดำเนินการ

เยาวชนและประชาชนในพื้นที่

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมชี้แจงและร่วมกันวางแผนการดำเนินการ
- ๕.๒ ร่างโครงการและเขียนโครงการที่ถูกต้องเสนอผู้บริหาร
- ๕.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๕.๔ ดำเนินการตามแผนงานโครงการ
- ๕.๕ ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ
- ๕.๖ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลพังเทียม

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานที่ผู้รับผิดชอบ

งานส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้ แสดงความจงรักภักดี ความสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณ
- ๑๐.๒ หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนประชาชนทั่วไป เล็งเห็นผลกระทบที่เกิดขึ้นจากภาวะโลกร้อนและร่วมปลูกต้นไม้เพื่อลดปัญหาโลกร้อน
- ๑๐.๓ มีพื้นที่ป่าในชุมชนเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๔ สนองแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ในการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและป่า
- ๑๐.๕ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ราษฎรในท้องถิ่นมีใจรักต้นไม้ รักป่าไม้ หวงแหนทรัพยากรป่าไม้และรักษาสีเขียวตลอด

รายละเอียดโครงการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : อนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๒. หลักการและเหตุ

จากที่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้ดำเนินกิจกรรมโครงการอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ในกิจกรรมปลูกป่าอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช สำรวจเก็บรวบรวมพันธุ์กรรมพืช ปลูกรักษาพันธุ์กรรมพืช อนุรักษ์และใช้ประโยชน์พันธุ์กรรมพืช ศูนย์ข้อมูลพันธุ์กรรมพืช วางแผนพัฒนาพันธุ์กรรมพืช สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช และกิจกรรมพิเศษสนับสนุน การอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช ทางอบต. พังเทียม ได้ร่วมประชุมรับทราบการดำเนินโครงการอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ และแนวทางที่ตำบลพังเทียม จะเข้าร่วมสนองพระราชดำริ การจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น โดยนำพระราชกระแส สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี “ทำอย่างไรให้ชุมชน มาให้โรงเรียน

โดยเฉพาะนักเรียน ช่วยในการอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช และมีการทำ DNA Fingerprint ในโรงเรียน” การนี้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน โรงเรียน มัสยิด ในตำบลพังเทียม เห็นพ้องต้องกัน ที่จะร่วมสนองพระราชดำริในโครงการอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ดำเนินกิจกรรมตามศักยภาพความพร้อม และจัดตั้ง “ศูนย์อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรท้องถิ่นตำบลพังเทียม” เพื่อเป็นฐานทรัพยากรในการพึ่งตนเอง ส่งเสริมสุขภาพพอเพียง เกิดประโยชน์แก่ชุมชนตำบลพังเทียม และประเทศชาติต่อไปในอนาคต โครงการอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชฯ มี ๓ กรอบงานดำเนินงาน โดยมีกิจกรรม ๘ กิจกรรม ที่ดำเนินการได้แก่

๑. กรอบการเรียนรู้ทรัพยากร

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมปกป้องทรัพยากร

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสำรวจเก็บรวบรวมทรัพยากร

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมปลูกรักษาทรัพยากร

๒. กรอบการใช้ประโยชน์

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากร

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมศูนย์ข้อมูลทรัพยากร

กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมวางแผนพัฒนาทรัพยากร

๓. กรอบการสร้างจิตสำนึก

กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากร

กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมพิเศษสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนองพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๓.๒ เพื่อดำเนินงานปกป้องทรัพยากรท้องถิ่น สำรวจเก็บรวบรวมทรัพยากรท้องถิ่น ปลูกรักษาทรัพยากรท้องถิ่น อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรท้องถิ่น ศูนย์ข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น และสนับสนุนในการอนุรักษ์และจัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น (นอกจากพันธุ์กรรมพืชแล้ว ทรัพยากรกายภาพ ทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรทางวัฒนธรรมภูมิปัญญา รวมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ)

๓.๓ เพื่อจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น ซึ่งมีทั้งทรัพยากรกายภาพ ทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรทางวัฒนธรรมภูมิปัญญา ตำบลพังเทียม

๓.๔ เพื่อจัดตั้ง “ศูนย์อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรท้องถิ่นตำบลพังเทียม”

๔.๕ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์และหวงแหนทรัพยากรป่าไม้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เยาวชนและประชาชนในพื้นที่

๕. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการฝึกอบรมโดยการบรรยาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖ ๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๘. งบประมาณ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานที่ผู้รับผิดชอบ

งานส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เป็นการสนองพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๑๐.๒ ดำเนินงานปกป้องทรัพยากรท้องถิ่น สำรวจเก็บรวบรวมทรัพยากรท้องถิ่น ปลูกรักษา ทรัพยากรท้องถิ่น อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรท้องถิ่น ศูนย์ข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น และสนับสนุนในการอนุรักษ์และจัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น (นอกจากพันธุ์กรรมพืชแล้ว ทรัพยากรกายภาพ ทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรทางวัฒนธรรมภูมิปัญญา รวมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ)

๑๐.๓ จัดทำฐานข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น ซึ่งมีทั้งทรัพยากรกายภาพ ทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรทางวัฒนธรรมภูมิปัญญา ตำบลพังเทียม

๑๐.๔ มีการจัดตั้ง “ศูนย์อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรท้องถิ่นตำบลพังเทียม”

๑๐.๕ เยาวชนและประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และหวงแหนทรัพยากรป่าไม้

รายละเอียดโครงการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ :พัฒนาและสร้างเสริมทักษะชีวิตเด็กและเยาวชน องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาเด็กและเยาวชนในเขตตำบลพังเทียม อำเภอพระทองคำในภาพรวมแล้ว เป็นปัญหาของเด็กและเยาวชนในแบบหรือประเภทเดียวกันของประเทศไทย สำหรับ ตำบลพังเทียม ในกลุ่มวัยรุ่นและวัยทำงาน จะเกิดจาก วัตถุนิยม นับเนื่องติดต่อกันกว่า ๓๐ ปี ที่ประเทศไทย ส่งเสริมสังคมบริโภคนิยม การใช้จ่าย สินค้า มีเยื่อหุ้ม ค่านิยมที่วัดคุณค่า ฐานะทางสังคมและชนชั้น ยาเสพติด สังคมไทยขาดการควบคุม การระบาดของยาเสพติด ความรุนแรงในพฤติกรรมและอารมณ์ จากการสำรวจพบว่า เด็กที่มีพฤติกรรมและอารมณ์ก้าวร้าว รุนแรง จะส่งสมความรุนแรงมาจากครอบครัว โดยเฉพาะครอบครัวที่มีพ่อม่อ่านาจนนิยมและโรงเรียนใน บทบาทการแข่งขันอย่างเอาเป็นเอาตาย สื่อโฆษณาที่แผ่รุมความรุนแรงซ้ำซาก อินเทอร์เน็ต เด็กและเยาวชน ก้าวกระโดดไปไกลมากในการใช้สื่ออินเทอร์เน็ต มีเปอร์เซ็นต์น้อยมากในการสื่อ ดังกล่าวเพื่อการสืบค้นข้อมูล แต่กลับพบว่า เป็นการใช้เพื่อเล่นเกมและหมกมุ่นในเรื่องการอารมณ์ หาเพื่อนใหม่ๆซึ่งเป็นความเสี่ยงนำไปสู่ การถูกล่อลวงได้

โครงการพัฒนาและสร้างเสริมทักษะชีวิตเด็กและเยาวชน ได้เล็งเห็นประเด็นปัญหาดังกล่าวข้างต้น และเห็นว่า การพัฒนาและให้ความรู้เรื่อง ทักษะชีวิต (Life Skill Education) แก่เด็ก ตลอดจนการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม โดยการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ โรงเรียน หน่วยงานราชการ หน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่ายงาน สภาเด็กและเยาวชน และสำคัญที่สุดคือชุมชนและครอบครัว ใน ลักษณะการพัฒนาแบบบูรณาการร่วมกัน (Multi-sectoral Approach) เป็นกระบวนการทำงานเชิงรุก จะเป็น คำตอบที่ตอบโจทย์ของการป้องกันปัญหาต่างๆ ดังกล่าวข้างต้นได้ดีที่สุดและเป็นการทำงานพัฒนาที่เกิดผล ยั่งยืน ส่งเสริมต่อการดำเนินงานด้านสิทธิเด็ก ขณะเดียวกัน เด็กและเยาวชนที่ได้รับการพัฒนาจะเป็น แบบอย่างที่ดี เป็นตัวอย่างและเครือข่ายความร่วมมือขยายผลการพัฒนาแบบ “เพื่อนช่วยเพื่อน (Peer-to-Peer)” ไปยังกลุ่มเด็กและเยาวชน ของตำบลพังเทียม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างเครือข่ายผู้นำเยาวชนในพื้นที่ตำบลพังเทียม ให้เป็นเยาวชนต้นแบบในการนำกระบวนการและความรู้ทักษะชีวิต (Life Skill Approaches & Education) ไปสู่กลุ่มเยาวชนเป้าหมายต่างๆทั้งที่อยู่ในระบบการศึกษาและไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา
- ๓.๒ เพื่อสร้างรูปแบบงาน-การพัฒนาและสร้างเสริมทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนให้เป็นแนวทางและกระบวนการปฏิบัติงาน (Procedures) ที่สามารถส่งต่อให้ผู้นำเยาวชนรุ่นต่อไป ให้เกิดการสานต่อเป็นการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- ๓.๓ เพื่อดำเนินโครงการและกิจกรรมการพัฒนาและสร้างเสริมทักษะชีวิตให้กับเด็กและเยาวชนภายใต้การประสานงานและบูรณาการแผนและ ทรัพยากรร่วมกับสถานศึกษาและหน่วยงานปกครองท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

กลุ่มเด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่และโรงเรียนทั้ง ๘ แห่งในตำบลพังเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

การบูรณาการแผนงานและกิจกรรมร่วมกันกับหน่วยงานท้องถิ่นและสถานศึกษาถือว่ามีความสำคัญยิ่งในการประสานทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ร่วมกัน เป็นที่รับทราบของสาธารณะชน ดังนั้น การนำเสนอและขอรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานต่างๆ ดังกล่าว ในกระบวนการการทำงานทั้งหมดจึงจำเป็นต้องได้รับความเห็นชอบและอาทนามยรวมถึงการประสานแผนงานร่วมกัน เพื่อสร้าง มูลค่าเพิ่มทั้งในเนื้อหาและจำนวนของกลุ่มเด็กและเยาวชนในพื้นที่ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานทั้งหมดสามารถสัมฤทธิ์ผลได้ แนวทางการดำเนินงานของโครงการนี้จึงประกอบด้วย

๖.๑ การพบปะหารือประเด็นงานด้านเด็กและเยาวชนตลอดจนการนำเสนอแนวคิดในการดำเนินงานโครงการต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ การสำรวจข้อมูลพื้นฐานด้านงานพัฒนาเด็กและเยาวชนของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

๖.๓ การฝึกอบรมผู้นำเยาวชนเพื่อพัฒนาให้เป็นผู้ดำเนินกิจกรรม (Facilitator) ทักษะชีวิตสำหรับเด็กและเยาวชน รวมทั้งการกิจกรรม “กระบวนการปฏิบัติงานกิจกรรมพัฒนาทักษะชีวิตสำหรับเด็กและเยาวชน”

๖.๔ การดำเนินงานและนำกิจกรรมการพัฒนาทักษะชีวิตเข้าสู่กลุ่มเป้าหมายต่างๆ

๖.๕ การสรุปและประเมินผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดโครงการ รวมทั้งการจัดทำรายงานและการนำเสนอผลความสำเร็จ ของโครงการต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลพังเทียม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้นำเยาวชนได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ ความสามารถให้มีความสามารถ เป็นนักฝึกอบรมทักษะชีวิต (Life Skill Facilitator) เพื่อสร้างและนำเอากิจกรรมทักษะชีวิตตามกลุ่มเนื้อหาต่างๆ ไปดำเนินการในสถานศึกษาและพื้นที่ท้องถิ่นของตนเอง

๑๐.๒ กิจกรรมทักษะชีวิตตามกลุ่มเนื้อหาต่างๆ ดังกล่าวข้างต้นได้รับการออกแบบให้เหมาะสมกับกลุ่มอายุของเด็กและเยาวชน รวมทั้งตอบสนองต่อ การป้องกันปัจจัยเสี่ยงและอันตรายประเภทต่างๆ ให้เป็น คู่มือ-กระบวนการปฏิบัติงาน (Procedures) ที่มีรายละเอียดและแนวทางการปฏิบัติอย่างชัดเจน

๑๐.๓ ลดปัญหาสังคมและปัญหายาเสพติดในตำบลพังเทียม

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อกิจกรรม : ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่ เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่ง มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีค่านิยมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไข ปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมาย กำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริต และลดปัญหาข้อร้องเรียนการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๕. วิธีดำเนินการ

ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริต และลดปัญหาข้อร้องเรียนการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อมาตรการ : การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/

มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียมภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร และ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร และ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๓. สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหาร และ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อกิจกรรม : สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียมได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียมรวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียมพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : จ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและในการปฏิบัติหน้าที่นั้น ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ นั้น และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์ สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ประกอบกับจังหวัด แฉ่งให้ องค์กรบริหารส่วนตำบลดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน ผู้มาขอรับบริการสาธารณะจาก องค์กรบริหารส่วนตำบล ของตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ องค์กรบริหารส่วนตำบลพังเทียม จึงได้จัดทำโครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อเป็นการ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
๓. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้ง ๒๐ หมู่บ้าน ในเขตพื้นที่ตำบลพังเทียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่ จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด
๒. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียมตามรูปแบบที่กำหนด
๓. สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้้องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียมทราบ
๔. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

รายละเอียดโครงการ**ลำดับที่ ๑๐****๑. ชื่อโครงการ : ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ****๒. หลักการและเหตุผล**

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียมเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตตำบลพังเทียมให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
๒. เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓. เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชน
ผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๔. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผล
การดำเนินงานได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลพังเทียมและผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการพร้อมจัดให้มีการ
ประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๓. จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชน
ทราบโดยทั่วกัน

๔. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่
ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๕. มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖. มีการติดตามโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำ
โครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖

๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๒. สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓. มีทัศนคติ วิถีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
๔. การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อมาตรการ : ออกคำสั่งแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียมต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุมัติ อนุมัติของผู้บริหาร
๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่ง แต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๓. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต

มีคำสั่งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

๒. ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อกิจกรรม : เชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ไปสู่จุดมุ่งหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องบุคคล ที่เสียสละแก่ประโยชน์ส่วนรวมของชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่อง ให้สังคมได้รับรู้
๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคลที่เสียสละแก่ประโยชน์ส่วนรวมของชุมชน สังคม และประเทศชาติ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลพังเทียม

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๓. สรุปผลการคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับใบประกาศเชิดชูเกียรติผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชน

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อมาตรการ : จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนจนเป็นการสร้างแนวร่วม

ในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและ
ปฏิเสธรทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จึงได้จัดทำมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ที่
กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่
มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ผลคาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๑๐.๒ มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อกิจกรรม : ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ
ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ ให้ส่วนราชการและข้าราชการที่จะดำเนินการไปสู่เป้าหมายหลักโดยกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการ และการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติให้ชัดเจนเป็นแนวทางเดียวกันไม่ก่อให้เกิดการใช้ดุลยพินิจในการเลือกปฏิบัติของแต่ละส่วนราชการ และสามารถวัดผลการปฏิบัติงานได้ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดเป้าหมายของการบริหารราชการที่ดีตามพระราชบัญญัติฯ ไว้ ๗ ประการ คือ ๑.บริหารภารกิจเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๒.บริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ๓.มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ๔.ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ๕.ปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ๖.อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ๗. ประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖๙/๑ กำหนดว่าการปฏิบัติงานตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยานั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จึงได้ตระหนักถึงการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการเพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อาทิเช่น จังหวัด อำเภอบ้านนา เป็นต้น เนื่องจากเห็นว่าการตรวจสอบเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นแก่ราชการได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ
๓.๒ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ให้ทุกสำนัก/กอง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
๖.๒ ให้ปฏิบัติตามข้อกฏหมาย และถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียมเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ

๑๐.๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดความโปร่งใส และเป็นการป้องกันทุจริต

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อมาตรการ : ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒ หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยดำเนินการซึ่งทำหน้าที่แทนรัฐในการจัดบริการสาธารณะ การบริหารภารกิจต่าง ในพื้นที่รับผิดชอบแก่ประชาชน และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ และเป็นหน่วยใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินอื่นของรัฐ ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติ คณะรัฐมนตรี ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ อีกทั้งยังมีหน่วยงานขององค์กรอิสระ อาทิเช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ ตรวจสอบการใช้จ่าย การเก็บรักษา และการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มีหน้าที่ในการไต่สวนและวินิจฉัยว่าผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงหรือข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการกองร่ำรวยผิดปกติ กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ รวมทั้งดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือข้าราชการในระดับต่ำกว่าที่ร่วมกระทำความผิดกับผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จึงได้กำหนดมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ ภาครัฐและองค์กรอิสระ” เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้หน่วยตรวจสอบภาครัฐและองค์กรอิสระ ดำเนินการตรวจสอบตามอำนาจหน้าที่ ตามที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด

๓.๒ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ให้ทุกสำนัก/กอง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภาครัฐและองค์กรอิสระ ในการดำเนินการตรวจสอบตามอำนาจหน้าที่ หรือกรณีมีการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๖.๒ ให้ปฏิบัติตามข้อทักท้วง และถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ หน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ ดำเนินการตรวจสอบตามอำนาจหน้าที่ ที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด

๑๐.๒ การปฏิบัติหน้าที่ที่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียมเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ และช่วยป้องกันหรือ ลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นแก่ราชการได้

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อมาตรการ : ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงชีหลัก ว่าปฏิบัติราชการ

ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบ ช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เมื่อมีการร้องเรียนว่าพนักงานส่วนตำบล หรือ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ทุจริตหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเพื่อสอบสวน
๒. สรุปผลการสอบสวนให้ผู้บริหารสั่งการ
๓. แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
- ๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมเข้ามามตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อมาตรการ : จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้กำหนดเป็นมาตรการ เพื่อให้หน่วยงานต่างๆของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ และได้บัญญัติในมาตรา ๙ ให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ให้

ประชาชนเข้าตรวจดูได้ และตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวได้กำหนดไว้ให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง จะต้องมีศูนย์ ข้อมูลข่าวสารเพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการและข้าราชการที่จะดำเนินการไปสู่เป้าหมายหลัก โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการ และการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติให้ชัดเจนเป็นแนวทางเดียวกันไม่ก่อให้เกิดการใช้ดุลยพินิจในการเลือกปฏิบัติของแต่ละส่วนราชการและสามารถวัดผลการปฏิบัติงานได้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล พังเทียมขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปเพื่อประโยชน์ประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ศึกษา ค้นคว้า
๒. เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบ

กฎหมาย

๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไปและประชาชนในพื้นที่ตำบลพังเทียม ทั้ง ๒๐ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการขอข้อมูลข่าว
๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๑๐.๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อมาตรการ : แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้กำหนดเป็นมาตรการ เพื่อให้หน่วยงานต่างๆของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ และได้บัญญัติในมาตรา ๙ ให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ และตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวได้กำหนดไว้ให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง จะต้องมีส่วนข้อมูลข่าวสารเพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการและข้าราชการที่จะดำเนินการไปสู่เป้าหมายหลัก โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการ และการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติให้ชัดเจนเป็นแนวทางเดียวกันไม่ก่อให้เกิดการใช้ดุลยพินิจในการเลือกปฏิบัติของแต่ละส่วนราชการและสามารถวัดผลการปฏิบัติงานได้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนและองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียมขึ้น เพื่อให้บริการการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จึงได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม เพื่อจัดให้บริการข้อมูลข่าวสารของทางราชการแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรับคำขอข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
๒. เพื่อให้การบริการข้อมูลข่าวสารของทางราชการแก่ประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
๒. จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้บริการแก่ประชาชน
๓. ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้พิจารณาอนุญาตคำขอข้อมูลข่าวสารของทางราชการ หรือหรือมอบอำนาจให้เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ เป็นผู้อนุญาตแทน
๔. หากปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ ที่ได้รับมอบอำนาจ ไม่อนุญาตตามคำขอข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ผู้ยื่นคำขอสามารถยื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖

๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการขอข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑๐.๒ ประชาชนได้รับการบริการข้อมูลข่าวสารของทางราชการด้วยความรวดเร็ว

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อกิจกรรม “ให้ความรู้ให้แก่พนักงานส่วนตำบลและประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้กำหนดหน้าที่ให้หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติอยู่หลายประการ เช่น หน้าที่ดำเนินการเพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนตามที่กฎหมายกำหนดในการจัดหาข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนที่ขอเป็นการเฉพาะราย หน้าที่ต้องแจ้งให้ผู้ขอข้อมูลข่าวสารของราชการทราบ เหตุผลที่หน่วยงานมีคำสั่งมิให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร หน้าที่ที่จะไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล โดยปราศจากความยินยอมของเจ้าของข้อมูล และในเรื่องการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย นำมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐนำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับประกาศประกวดราคาและสอบราคา รวมทั้งผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมทั้งการนำเรื่องความโปร่งใส เรื่องการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นเครื่องมือในการประเมินประสิทธิภาพของหน่วยงานส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง การที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่างๆ ของรัฐได้มีความรู้ ความเข้าใจ และถือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ และเพื่อให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ เพื่อประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง รวมทั้งมีส่วนร่วมในกระบวนการบริการและการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ อันจะเป็นการส่งเสริมให้มีรัฐบาลที่บริหารบ้านเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชนมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม และประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้อย่างถูกต้อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลพังเทียม

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. ให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ในการประชุมประจำเดือน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง
๒. ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลพังเทียม ทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

๑. ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
๒. พื้นที่หมู่บ้านทั้ง ๒๐ หมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลพังเทียม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม และประชาชน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้อย่างถูกต้อง

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อกิจกรรม : การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔.เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พึงเทียมและประชาชนในตำบลพึงเทียม

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม

๖.วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารงบประมาณ รายงานงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ รายงานบัญชีรายรับ-รายจ่ายจริง รายงานการตรวจสอบพัสดุประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างจัดหาพัสดุต่าง ๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.หน่วยงานที่ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารการสร้างความเข้าใจที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสดำเนินการตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อมาตรการ : จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ กำหนดให้มีการปรับปรุงระบบบริหารราชการ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและการให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้มีการตราพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและกำกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการต่าง ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติดังกล่าวได้กำหนดในมาตรา ๕๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน กระทรวงมหาดไทยได้ทำหลักเกณฑ์บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการภารกิจในความรับผิดชอบ ในด้านการบริหารภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ในส่วนของกระบวนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม จึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม ขึ้นเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความ

รวดเร็วประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ตำบลพังเทียม
๒. เพื่อรับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและเกิดความปรองดองของประชาชนในพื้นที่ตำบลพังเทียม

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลพังเทียม ทั้ง ๒๐ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน
๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
๔. มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๕. แจ้งผลการดำเนินการให้กับผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ
๖. รายงานผลการดำเนินการให้กับผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ตำบลพังเทียมลดลง
- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับบริการจากเจ้าหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อีกทั้งยังเป็นการป้องกันการทุจริต
- ๑๐.๓ เกิดความสัมพันธ์อันดีและความปรองดองของประชาชนในพื้นที่ตำบลพังเทียม

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๒๒

๑. ชื่อมาตรการ : แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ กำหนดให้มีการปรับปรุงระบบบริหารราชการ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและการให้บริการประชาชนได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้มีการตราพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ

วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและกำกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการต่าง ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติดังกล่าวได้กำหนดในมาตรา ๕๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชบัญญัตินี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน กระทรวงมหาดไทยได้ทำหลักเกณฑ์บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการภารกิจในความรับผิดชอบ ในด้านการบริหารภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ในส่วนของกระบวนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ขึ้นเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็วประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จึงได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อให้การดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ทันถ่วงที

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. เพื่อให้การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
๒. มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. แจ้งผลการดำเนินการให้กับผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ
๔. รายงานผลการดำเนินการให้กับผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๑๐.๒ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว

รายละเอียดโครงการ

ลำดับที่ ๒๓

๑.ชื่อโครงการ : การทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จะดำเนินการทบทวน แผนพัฒนา ท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕ ๖๑-๒๕๖๕) ตามของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ นั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จึงได้จัดทำโครงการ ทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนา อำเภอ และยุทธศาสตร์การ พัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

๓.๒ เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วง ห้าปี

๓.๓ เป็นการเตรียมโครงการต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี และนำไปปฏิบัติทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๔.เป้าหมาย

๔.๑ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น เพื่อแจ้งแนวทางการ พัฒนาท้องถิ่น และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมเพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔.๒ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล รวบรวมแนวทางและ ข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๔.๓ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อเสนอผู้บริหาร ท้องถิ่น

๔.๔ ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความ เห็นชอบก่อนแล้วพิจารณาอนุมัติ และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๕.สถานที่ดำเนินการ

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๕.๒ พื้นที่ทั้ง ๒๐ หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๖.วิธีดำเนินการ

ประชาคมท้องถิ่นระดับหมู่บ้านละประ ชาคมตำบลในการดำเนินการดังกล่าว มีองค์กรรับผิดชอบ ได้แก่ งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาแผนพัฒนาท้องถิ่น รวมถึง หน่วยงานราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗.ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียมจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับผู้ปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาในช่วงห้าปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ได้ใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นระบบ

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อกิจกรรม : การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่น เป็นสำคัญ จึงควรให้คณะกรรมการชุมชนซึ่งถือว่าเป็นประชาชนกลุ่มหนึ่งในชุมชน สร้างแผนชุมชนขึ้นมาด้วยตนเอง ดังความหมายของแผนแม่บทชุมชนที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อต้องการให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการเอง กำหนดทิศทางของตนเอง ” การสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันเงื่อนไขจากภายนอกเข้าไปทำให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิดวัฒนธรรมดั้งเดิม และวิ่งตามกระแสเงิน ทำให้ชุมชนได้รับการเรียนรู้ รู้จักชุมชนของตนเอง สามารถค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการทำโครงการแก้ไขปัญหาในอนาคตได้ และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ตบ สอนองความต้องการของชุมชน ในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมายมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล และประชาชนในพื้นที่ตำบลพังเทียม

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
๒. ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ
๓. ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖ ๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

ทั้ง ๒๐ หมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลพังเทียม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกันได้ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลานสามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้

รายละเอียดมาตรการ**ลำดับที่ ๒๕****๑. ชื่อมาตรการ : การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน****๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการมบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่าประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๓. เพื่อให้ภาคประชาชนได้เข้าร่วมตรวจสอบ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใส ไม่ให้เกิดการทุจริต คอร์รัปชัน

๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชน มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชน ร่วมตรวจสอบ และไม่เกิดการทุจริต คอร์รัปชั่น

รายละเอียดโครงการ

ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อโครงการ : จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน

ประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ สตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระงับทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลทุกหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม ตำบลพึงเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการ ตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการ กำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลพึงเทียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับที่ ๒๗

๑.ชื่อกิจกรรม : ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ หรือภาคเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นถึงองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลพังเทียมและผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๙.๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
- ๙.๓ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
- ๙.๔ การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
- ๙.๕ เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
- ๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
- ๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
- ๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
- ๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

รายละเอียดโครงการ

ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ : จัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๖. วิธีการดำเนิน

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงความควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้กับผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

รายละเอียดมาตรการ

ลำดับที่ ๒๙

๑. ชื่อมาตรการ : แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ – ข้อ ๑๒ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ในฐานะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียมและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๔.๒ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖ ๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม มีคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

รายละเอียดโครงการ

ลำดับที่ ๓๐

๑. ชื่อโครงการ : อบรมและศึกษาดูงานของพนักงาน พนักงานจ้าง ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕ ๖๐ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ทั้งการ พัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ .ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้การบริหารราชการมีเป้าหมายที่ชัดเจนและสามารถกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิบัติราชการให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ให้ทำงานโดยยึดผลลัพธ์เพื่อประชาชน และปรับเปลี่ยนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบล จึงมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่างๆ โดยมีอิสระในการดำเนินงานตามกรอบกฎหมาย กำหนดไว้ ทั้งนี้การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพจะต้องอาศัยความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ กฎหมาย และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนนโยบายต่างๆที่ส่งผลโดยตรงต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ และประโยชน์จากหลักการดังกล่าวข้างต้น ซึ่งผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม มีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาท้องถิ่น เปรียบเสมือนฟันเฟืองหรือตัวจักรที่ร่วมกันขับเคลื่อนการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียมให้เคลื่อนไปข้างหน้าอย่างมั่นคง มีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพ วิสัยทัศน์ และทัศนคติ ตลอดจนพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และมีโอกาสได้แสวงหาประสบการณ์การเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำกลยุทธ์มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรู้ถึงบทบาท อำนาจ หน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ทักษะ และมีวิสัยทัศน์กว้างไกล ตลอดจนมีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน และนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการพัฒนาตำบล

๓.๔ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานไปประยุกต์ใช้ ปรับเปลี่ยนมุมมองทัศนคติ ค่านิยมและกระบวนทัศน์ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้า สนองตอบต่อความต้องการของประชาชน

๓.๕ เพื่อสร้างความสามัคคีกลมเกลียว เพื่อเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งจะมีผลต่อการประสานงานและการทำงานเป็นทีมให้บรรลุเป้าหมาย

๓.๖ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการประชาชนของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๔. เป้าหมาย

๔.๑ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จำนวน	๑ คน
๔.๒ รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จำนวน	๒ คน
๔.๓ เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จำนวน	๑ คน
๔.๔ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จำนวน	๔๐ คน
๔.๕ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม จำนวน	๒๖ คน
รวมทั้งสิ้นจำนวน	๗๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม
- ๕.๒ ภายในประเทศ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ สำรวจข้อมูล เส้นทาง ติดต่อประสานสถานที่เบื้องต้น กำหนดแนวทางการฝึกอบรม
- ๖.๒ เสนอข้อมูลและรูปแบบการดำเนินการฝึกอบรม
- ๖.๓ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๖.๔ ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่เพื่อวางแผนงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๖.๕ สอบถามกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้แจ้งความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรม
- ๖.๖ ขออนุญาตเดินทางไปราชการนอกพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา ต่อนายอำเภอพระทองคำและจัดเตรียมความพร้อมต่างๆ ประสานงานติดต่อ หน่วยงาน /สถานที่/ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๗ ดำเนินการจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
- ๖.๘ สรุปและประเมินผลการจัดทำโครงการและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รู้ถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
- ๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ทักษะ และมีวิสัยทัศน์กว้างไกล ตลอดจนมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
- ๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้นำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑๐.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีการปรับเปลี่ยนมุมมองทัศนคติ ค่านิยมและกระบวนทัศน์ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๐.๕ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความสามัคคีกลมเกลียว และสามารถทำงานเป็นทีมให้บรรลุเป้าหมาย

๑๐.๖ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับที่ ๓๑

๑. ชื่อกิจกรรม : การติดป้ายประชาสัมพันธ์พบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลพังเทียม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลพังเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

๖.๒ จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๓ รายงานเสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๔ ดำเนินการตรวจสอบ พร้อมปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖

๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบู่ชีเหล็ก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

